



RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

RAPPORT 2023



QUI SOMMES-NOUS ?

Opérateur de solutions télécoms, réseaux et sécurité, Hexatel intervient depuis 75 ans auprès des établissements des secteurs publics et privés.

Entreprise familiale et indépendante, nous choisissons avec soin les solutions technologiques partenaires qui vous sont proposées. La satisfaction client étant au cœur de nos préoccupations, nous sommes ainsi en mesure d'intégrer et de maintenir vos solutions en respectant un haut niveau d'exigence et de qualité.

NOS DOMAINES D'ACTIVITÉS

Communication et Collaboration

Accompagnement à l'adoption des nouveaux usages digitaux et intégration de solutions de communication et de collaboration

Internet et Réseaux

Audit, conception et intégration d'infrastructures réseaux sécurisées, performantes et hautement disponibles

Sécurité des Personnes

Conception et intégration de solutions d'alertes de sécurité pour la santé, l'industrie et les travailleurs isolés



75 ans d'expertise



300 collaborateurs



31 agences en France



42M€ de chiffre d'affaire



NOTRE DÉMARCHE RSE

Notre monde doit faire face à de nombreux défis sociétaux, économiques et écologiques.

Aussi, il est de notre devoir d'agir au quotidien pour répondre aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs.

Pleinement conscient du rôle que les entreprises ont à jouer, Hexatel mène depuis plusieurs années déjà **une démarche d'amélioration continue de ses pratiques**. Nous nous engageons, via des actions concrètes, à promouvoir nos activités de façon éthique et à soutenir des pratiques et un développement économiquement efficace, socialement équitable et écologiquement soutenable.

Nos engagements se regroupent en 5 objectifs :

- Développer nos activités de façon éthique et transparente
- Apporter de la valeur à nos clients
- Cultiver une démarche RH responsable
- Offrir à nos collaborateurs un cadre de travail de qualité
- Maîtriser nos impacts environnementaux

Les actions à mener sont nombreuses et leur mise en œuvre est parfois ambitieuse, c'est pourquoi Hexatel s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue et de constante remise en question de ses pratiques.

UNE AMBITION RENFORCÉE

Il y a quelques mois, Hexatel a souhaité **dynamiser ses actions en faveur du développement durable et du bien-être** en entreprise **en lançant un groupe de travail**. Ce groupe RSE démontre la volonté d'Hexatel d'engager des actions plus concrètes en faveur du respect de l'environnement et d'un développement plus durable.

UN GROUPE DE TRAVAIL TRANSVERSE

Le groupe de travail RSE mis en place au sein de l'entreprise est composé de collaborateurs issus de différents services et de différentes agences. Ainsi, nous aurons une meilleure compréhension des enjeux auxquels l'entreprise fait face. C'est également une bonne façon de **travailler de manière transversale**. L'ensemble des membres du groupe de travail se sont portés volontaires pour participer à cette démarche. Leur rôle sera **d'élaborer des plans d'actions et des projets concrets** pour améliorer la performance environnementale et sociale de l'entreprise.





CONSTRUIRE ENSEMBLE NOTRE AVENIR

IMPLIQUER LES COLLABORATEURS DANS NOTRE DÉMARCHE RSE

Si la création d'une groupe de travail "RSE" doit permettre à Hexatel d'aller plus loin dans ses actions en faveur de l'environnement ; c'est avec l'ensemble des collaborateurs que nous parviendrons à atteindre nos objectifs.

Pour permettre à chacun de participer activement à cette démarche, nous avons mis en place **une boîte à idées digitale anonyme**. Ainsi, chaque collaborateur peut effectuer des propositions et de remontées terrains.

DES RELAIS RSE AU SEIN DE NOS 31 AGENCES

En plus de communications régulières sur notre réseau social d'entreprise, nous avons désigné **des personnes relais RSE au sein de chacune de nos agences**. Leur rôle est de mettre en application les mesures prises par le groupe de travail et de sensibiliser localement les collaborateurs aux bonnes pratiques.



GOUVERNANCE

ÉTHIQUE ET TRANSPARENCE

FAMILIALE ET INDÉPENDANTE

Hexatel est une entreprise familiale et indépendante. Ces capitaux sont 100% privés. Ainsi, notre entreprise a une totale autonomie dans ses choix stratégiques, opérationnels et financiers. Elle n'est pas contrainte par des actionnaires externes ou des investisseurs publics qui pourraient influencer ses décisions. Notre entreprise n'est pas soumise à la pression des résultats trimestriels, comme c'est le cas pour les sociétés cotées en bourse.

Hexatel choisit librement ses partenaires et les solutions qu'elle installe afin que l'intérêt du client prédomine.

PARTAGE DE LA VALEUR CRÉÉE

Les bénéfices réalisés par l'entreprise sont partagés avec l'ensemble des salariés de l'entreprise.

Chaque année les collaborateurs bénéficient d'une participation et d'un intéressement sur les résultats de l'entreprise.



QUALITÉ DE SERVICE

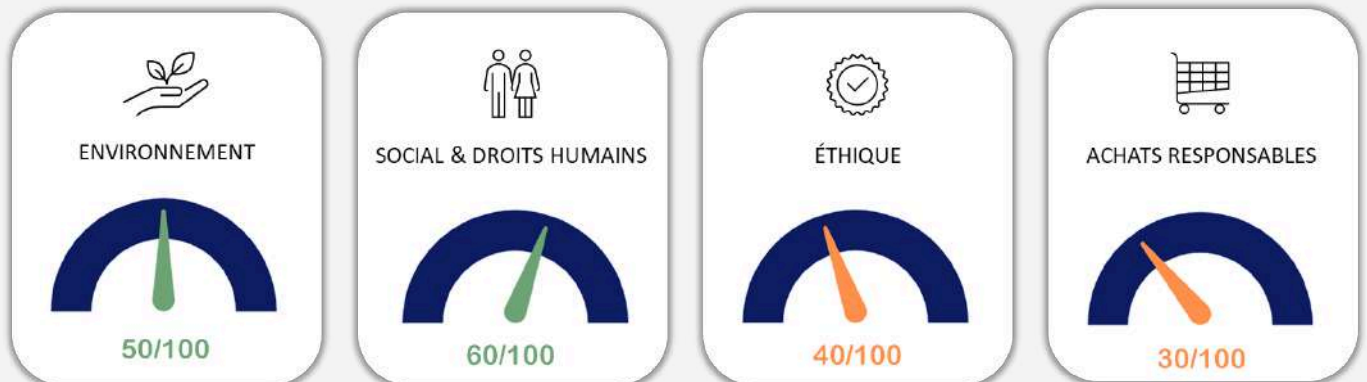
LABÉLISATION ECOVADIS

Hexatel a obtenu la certification Bronze Ecovadis pour l'année 2023.

Cette distinction nous permet de mesurer concrètement nos performances environnementales, sociétales et éthiques. C'est également un outil précieux pour identifier nos axes d'amélioration et pour viser une certification "Argent" pour 2024-2025.



DÉTAIL DE LA NOTATION, PAR CATÉGORIE :



ÉTUDES DE SATISFACTION CLIENT

Depuis 2019, Hexatel a mis en place une procédure multicritères de **suivi de la satisfaction client**. Ces études sont envoyées indistinctement aux clients après une intervention projet ou SAV. Elles permettent d'identifier clairement les axes d'amélioration sur lesquels travailler.

Aussi, chaque client ayant indiqué un mécontentement est rappelé par nos équipes afin de lui apporter une réponse constructive.

Critères de notation pris en compte :

- Relation commerciale
- Communication projet/SAV
- Délai d'intervention
- Compétences des intervenants

Note moyenne de satisfaction client après un ticket SAV sur l'exercice fiscal 2022-23



Note moyenne : 4.57/5

Note moyenne de satisfaction client après la réalisation d'un projet client sur l'exercice fiscal 2022-23



Note moyenne : 4.44/5



DES PARTENARIATS FORTS

Hexatel choisit librement les partenaires avec lesquels elle collabore. Les solutions que nous choisissons de proposer à nos clients sont testées en amont. Elles répondent à l'ensemble de nos **exigences en termes de qualité, de robustesse et de durabilité**. Ainsi, nous pouvons garantir à chacun un haut niveau de qualité.

Afin d'assurer la qualité de nos services, nos collaborateurs sont régulièrement **formés aux solutions partenaires**. Nous validons et renouvelons régulièrement nos niveaux de **certification partenaires**.



SENSIBILISATION AU RISQUE CYBER

Hexatel met en place des **ateliers de sensibilisation au risque cyber** à destination de l'ensemble de ses collaborateurs. L'objectif est de les protéger contre les menaces en ligne telles que les attaques de phishing, les logiciels malveillants ou les fuites de données. En les formant à reconnaître et à éviter ces dangers, nous réduisons notamment les risques de violations de données et d'interruption de services. Nous protégeons notre système d'information et **nous limitons les risques pour nos clients.**

Les ateliers de sensibilisation s'adressent à l'ensemble des collaborateurs d'Hexatel et s'échelonneront sur l'ensemble de l'année 2024. Les formations seront également mises à disposition des nouveaux collaborateurs qui nous rejoindront dans l'entreprise. En plus de ces actions de sensibilisation, des **audits réguliers de sécurité** et des mises à jour de nos plans de continuité et de reprises d'activité sont prévus.





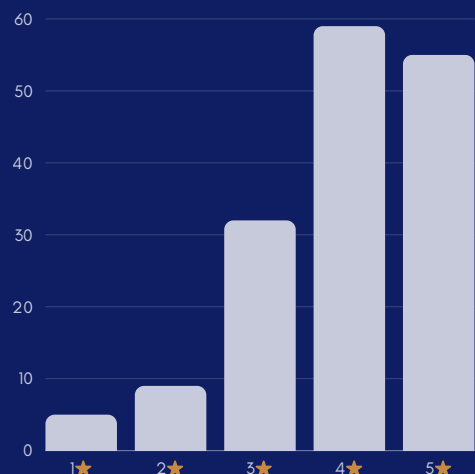
SOLIDARITÉ
ET BIEN-ÊTRE



DES ESPACES DE PAUSES CONVIVIAUX

Chez Hexatel, le bien-être des collaborateurs est au cœur de nos préoccupations. C'est pourquoi nous offrons **des espaces de pause conviviaux**, pensés pour favoriser les échanges informels, les moments de détente et la créativité. Que ce soit pour prendre un café entre collègues, discuter de projets ou simplement se ressourcer, nos espaces sont conçus pour répondre aux besoins de chacun et cultiver une atmosphère de travail agréable et collaborative.

Pourriez-vous recommander Hexatel comme un lieu de travail agréable ?



Note moyenne : 3.94/5

ENCOURAGER LA PRATIQUE SPORTIVE

Une activité physique régulière contribue à un équilibre de vie sain et à une performance professionnelle accrue. C'est pourquoi, Hexatel, encourage activement ses employés à pratiquer du sport.

Nous avons, par exemple, mis à leur disposition des douches (à notre siège social à Rennes) pour faciliter l'intégration de l'activité physique dans leur routine quotidienne. Nos collaborateurs ont également participé à différentes courses. Parmi elles : l'Urban Trail de Rennes ou encore la course Odyssea à Nantes.

A l'avenir, Hexatel continuera à **promouvoir et à soutenir la pratique du sport**. Cela renforce non seulement notre esprit d'équipe, mais contribue aussi à un environnement de travail positif et épanouissant.



ATELIER DE SOPHROLOGIE



47 participants sur
l'ensemble de nos agences



Thématique :
gestion du stress



relaxation dynamique
visualisation mentale



Dans le cadre de notre engagement en faveur du bien-être et de la santé mentale de nos collaborateurs, Hexatel a proposé à ses collaborateurs de participer **un atelier de découverte de la sophrologie**. Cet atelier, animé par un professionnel qualifié, a offert à nos employés l'opportunité d'explorer des techniques de relaxation dynamique et de visualisation positive, leur permettant ainsi de mieux gérer leur stress quotidien.

La thématique choisie pour cet atelier, à savoir la gestion du stress, a été particulièrement appréciée par nos collaborateurs, qui ont pu bénéficier d'un moment de détente et de recentrage sur eux-mêmes. Soucieux de répondre aux besoins et aux attentes de notre équipe, nous envisageons de renouveler ces séances à l'avenir, en laissant aux collaborateurs le soin de choisir les thématiques qui leur tiennent à cœur.

Hexatel réaffirme ainsi son engagement à promouvoir le bien-être et l'épanouissement personnel de ses employés, en leur offrant des outils concrets pour améliorer leur qualité de vie au travail.

COLLECTE DE JOUETS

En décembre dernier, Hexatel a organisé une collecte de jouet au profit des enfants du CHU de Rennes. L'objectif de l'opération était à la fois social et écologique puisque nous avons demandé à chacun de donner des jouets déjà utilisés (pas d'achats neufs).

Les jouets collectés ont été distribués par les équipes soignantes aux enfants de tous les services pédiatriques. Les jouets qui n'ont pas pu être utilisés pour des raisons d'hygiène ont, eux, été donné au Secours Populaire.

Nous avons pour objectif de renouveler cette opération chaque année, afin que les fêtes de fin d'année riment avec SOLIDARITÉ.

70 KG DE
CADEAUX ONT ÉTÉ
DONNÉS DANS LE
CADRE DE CETTE
OPÉRATION.





RH ET CARRIÈRE

RECRUTEMENT, CARRIÈRE ET ÉVOLUTION

POSTULER CHEZ HEXATEL

Lors des recrutements, notre service Ressources Humaines recherche avant tout une personnalité qui saura montrer sa motivation, évoquer ses projets et partager la vision et les valeurs défendues par Hexatel.

EMBARQUER AVEC NOUS

Afin de favoriser l'intégration des nouveaux collaborateurs et dans un souci de bien-être, Hexatel a mis en place un parcours d'accompagnement personnalisé des nouveaux arrivants : rencontre avec les équipes, formation aux outils et processus, système de parrainage, points réguliers avec les managers et le service RH...

MUSCLER SA CARRIÈRE

Hexatel accompagne ses collaborateurs à chaque étape de leur carrière. Nous proposons des points réguliers qui permettent d'échanger sur les projets professionnels de chacun, d'envisager des formations, des évolutions de poste (changements de fonctions, de métiers...) ou des projets de mobilité.

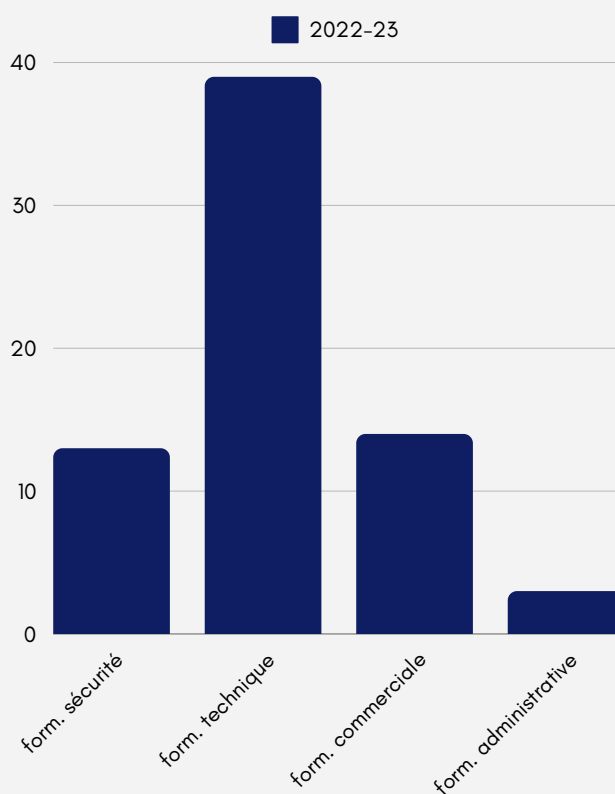


MONTÉE EN COMPÉTENCE

Chaque année, Hexatel propose à ses collaborateurs des formations métier et managériales. L'objectif est de permettre à chacun de se perfectionner dans son domaine d'excellence et d'acquérir de nouveaux savoir-faire et une ouverture d'esprit.

Un budget formation conséquent est également prévu pour assurer des formations de sécurité. Nous garantissons ainsi la qualité de nos services et le bien-être de nos collaborateurs.

Nombre de personnes ayant bénéficié d'une formation (année fiscale 2022-23)



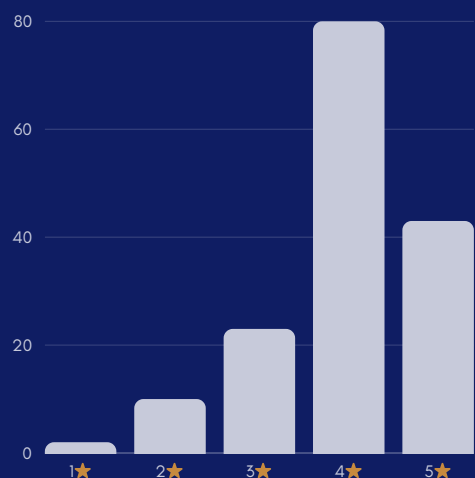
ÉQUILIBRE VIE PRO/PERSO



La direction d'Hexatel est très attachée au **respect d'un équilibre entre vie privée et vie professionnelle** pour ses collaborateurs. Pour garantir cet équilibre et assurer le bien être des collaborateurs différentes mesures ont été mises en place :

- Rédaction d'une charte du droit à la déconnexion
- Mise en place de binômes pour prendre le relai dès lors qu'un collaborateur est en congés.
- Entretien de suivi des forfaits jour : Les collaborateurs au forfait jour effectuent chaque année un entretien avec leur responsable. il s'agit de s'assurer que la charge de travail du collaborateur est adaptée et les temps de repos respectés.
- Mise en place du télétravail : chaque salarié dont la fonction le permet à la possibilité de faire un jour de télétravail par semaine

Êtes-vous satisfait de votre équilibre entre vie professionnelle et personnelle ?



Note moyenne : 3.96/5

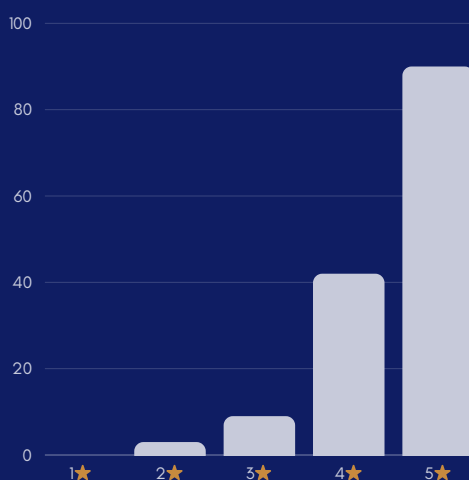


GÉNÉRALISER LA PRATIQUE DU TÉLÉTRAVAIL

Depuis plusieurs années maintenant, Hexatel propose aux salariés qui le peuvent de pratiquer le télétravail (missions compatibles avec le travail à distance). Aussi, en 2023, **156 collaborateurs d'Hexatel ont choisi de pratiquer le télétravail**, et une majorité d'entre eux apprécie ce mode de travail (voir données ci-contre).

Pour favoriser l'équilibre vie privée et vie professionnelle de ses équipes, des aménagements sont aussi proposés aux collaborateurs dont le domicile est particulièrement éloigné du site de l'entreprise. Au cas par cas, ils ont la possibilité d'effectuer plus de jours de télétravail par semaine.

Ressenti général sur le télétravail par les collaborateurs qui l'ont pratiqué en 2023



Note moyenne : 4.52/5

L'ALTERNANCE : PENSER L'AVENIR



Hexatel propose depuis quelques années à des étudiants de faire leurs premiers pas en entreprise grâce à des contrats d'alternance. Que ce soit sur des métiers liés à la technique (avant-vente, technicien télécoms et réseaux...) ou sur des fonctions support, nous nous engageons aux côtés de différents acteurs de l'enseignement supérieur. Lorsque des postes sont ouverts, nous proposons des contrats à nos alternants en fin de cursus scolaire.

Pour l'année 2023, Hexatel est certifié Happy Trainees Alternance par l'organisme d'étude indépendant Choose My Company

CERTIFIED



**HappyIndex® Trainees
FRANCE 2023**

Notre mission est de faire des étudiants que nous accueillons des professionnels compétents dans leur domaine et épanouis professionnellement et personnellement.

FAIRE DÉCOUVRIR



L'entrée dans le monde du travail est une étape primordiale dans une carrière. C'est pourquoi, nous faisons le maximum pour permettre aux alternants que nous accueillons de se familiariser aux usages du monde professionnel. En plus d'un savoir-faire métier et de clés relatives au savoir-être en entreprise, nous leur proposons, lorsque cela est possible, de découvrir différents métiers en lien avec leur formation.

FORMER

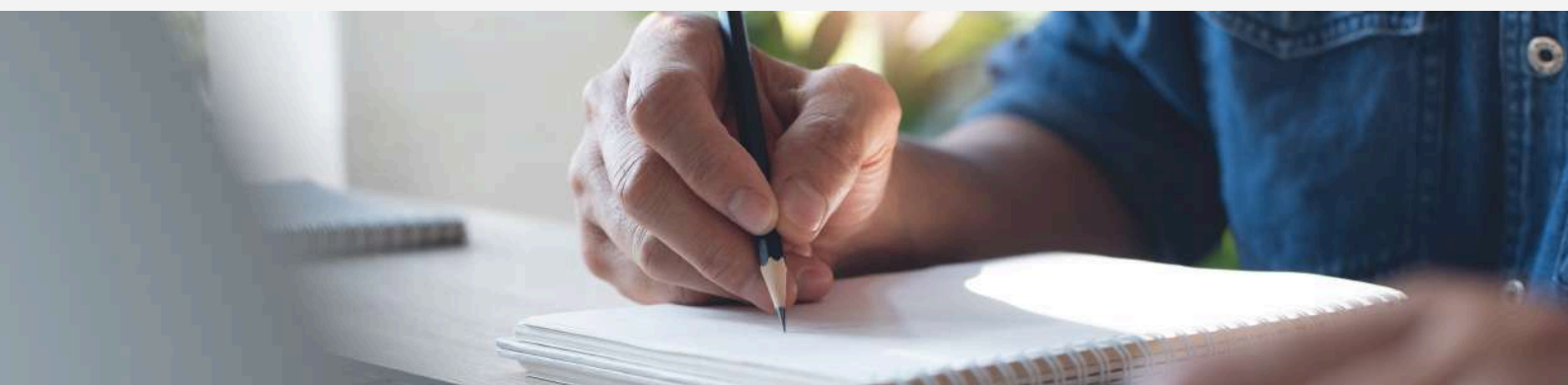


Nous mettons tout en œuvre pour permettre à nos collaborateurs en alternance d'appliquer le savoir-faire théorique acquis dans le cadre de leur formation scolaire. Nous nous efforçons également de leur ouvrir de nouveaux champs de compétences afin que les temps passés en entreprise soient de véritables expériences formatrices et enrichissantes.

RESPONSABILISER



Nous confions des missions variées et ambitieuses à nos collaborateurs en alternance afin de préparer nos alternants au mieux aux exigences du monde professionnel et de leur permettre de s'épanouir au quotidien. Nous les incitons également à prendre des décisions et à être force de proposition.



INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Mis en place en 2019, l'index EGAPRO (index de l'égalité professionnelle) doit permettre aux entreprises de mesurer les écarts éventuels en termes d'égalité professionnelle entre les Hommes et les Femmes et de prendre des mesures correctives.

L'index se calcule à partir de 5 indicateurs et permet d'obtenir une note maximale de 100 points :

- L'écart de rémunération femmes-hommes
- L'écart de répartition des augmentations individuelles
- L'écart de répartition des promotions
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

	Écarts de rémunération (en %)	Écarts d'augmentations Individuelles (en point de %)	Écarts de promotion (en point de %)	Salariés augmentés au retour d'un congé maternité (en %)	Salariés du sexe sous-représenté parmi les dix plus hautes rémunérations
Mesurabilité de l'Indicateur	✓	✓	✓	✓	✓
Valeur de l'Indicateur	4,2	4,3	6,7	Incalculable	0
Points obtenus	35	10	15	-	0
Nombre de points max. de l'Indicateur	40	20	15	15	10
Nombre de points maximum des Indicateurs calculables	40	20	15	0	10
Total des indicateurs calculables					60
Index sur 100 points					71

SENSIBILISATION CONTRE LE HARCÈLEMENT

LES MISSIONS DU RÉFÉRENT HARCÈLEMENT

Le Référent Harcèlement d'Hexatel est un acteur central dans la prévention et la gestion des situations de harcèlement au sein de l'entreprise. Sa mission principale est de veiller à la mise en place de politiques et de procédures efficaces visant à prévenir le harcèlement sous toutes ses formes, qu'il soit moral, sexuel, discriminatoire, ou encore cyberharcèlement.

SENSIBILISATION ET FORMATION

L'une des responsabilités clés du référent harcèlement est d'**organiser des actions de sensibilisation au sein de l'entreprise**. Des communications sont régulièrement proposées pour informer les employés sur les différentes formes de harcèlement, leurs conséquences et les mécanismes à disposition pour les signaler. Cette sensibilisation contribue à instaurer une culture d'entreprise très ferme vis à vis de toutes formes de harcèlement. Les communications mensuelles diffusées sur notre réseau social d'entreprise prennent la forme d'un violentomètre, de mises en situation de vidéos...





ENVIRONNEMENT ET
DÉVELOPPEMENT
DURABLE



Grande coalition des entreprises pour le climat :

We joined 

team-planet.com

HEXATEL, ACTIONNAIRE DE TEAM FOR THE PLANET

Créée en avril 2019, Team For the Planet est une holding investissant dans le domaine de la lutte contre le changement climatique en France et à l'étranger. Cette entreprise à mission lutte contre le réchauffement climatique en déployant des innovations à l'échelle mondiale. L'objectif est de soutenir la création d'entreprises suffisamment viables économiquement pour pouvoir se développer et avoir un impact écologique positif. À ce jour, plus de 25 millions d'euros ont été levés pour leur permettre de réaliser leur mission.

Fin 2023, Hexatel a choisi de participer à cette initiative **en devenant Actionnaire Team For The Planet**. Convaincus par les actions concrètes menées par l'organisation, nous faisons désormais partie des plus de 115 000 actionnaires engagés au service d'une économie plus durable et respectueuse de l'environnement.

En 2022, les innovations déployées par TFTP ont permis d'économiser ou de capter :

**3 312 000 KG
DE CO2**



UNE GESTION DES DÉCHETS RIGoureuse

Par son activité, Hexatel est amené à générer de nombreux déchets DEEE. Bien collecter et recycler ses déchets est un enjeu essentiel. Voici comment nous y travaillons :

LIMITER NOS DÉCHETS

Avant même d'évoquer le traitement des déchets, il convient d'en limiter la quantité. C'est dans cette optique qu'Hexatel s'engage à **ne changer les matériels de ses clients** que lorsque cela est nécessaire.

SENSIBILISER AU TRAITEMENT

Afin que nos procédures de traitement des déchets soient bien appliquées, nous rappelons régulièrement à nos collaborateurs les règles de tri en vigueur.

PROCÉDURES DE TRAITEMENT CLAIRES

L'ensemble des déchets générés suite à nos interventions techniques sont collectés pour être ensuite traités dans le cadre des **processus d'éco-recyclage proposés par notre partenaire-distributeur Itancia**. Hexatel respecte ainsi scrupuleusement les exigences relatives au traitement des déchets D3E.



OBJECTIF ZÉRO-PAPIER

Selon l'ADEME, près de 9 millions de tonnes de papiers et de cartons sont consommés chaque année, dont la moitié dans le cadre d'activités professionnelles. Hexatel a donc instauré depuis plusieurs années des mesures visant à réduire drastiquement son utilisation du papier. Parmi elles :

- **Un processus RH 100% digital** : les fiches de paie, les demandes relatives aux notes de frais et aux congés, le suivi de carrière (gestion des entretiens et suivi des objectifs) et le dossier RH de chaque collaborateur est dématérialisé.
- **Des devis et factures client dématérialisés** : depuis l'an dernier, Hexatel a mis fin à l'envoi de devis et de factures sous format papier. Hexatel prend donc un temps d'avance sur la réglementation française qui rendra obligatoire la facturation par voie électronique dans les relations B2B en janvier 2023.
- **Signature dématérialisée** : Grâce à l'installation du service de signature dématérialisé DocuSign, Hexatel améliore l'expérience d'achat de ses clients et limite son impact écologique.

EN 1 AN, LA SIGNATURE ÉLECTRONIQUE DE NOS DEVIS ET CONTRATS À PERMIS D'ÉCONOMISER :



DES PROCESSUS LOGISTIQUES OPTIMISÉS

Hexatel gère la réception et l'envoi de l'ensemble de son matériel technologique au sein de deux magasins (à Rennes et à Orléans). Pour limiter le volume de déchets générés par nos activités logistiques, différentes mesures ont été prises :



Remploi des emballages : Aucun carton en bon état n'est jeté. Les emballages (cartons fibre de calage, papier bulle) issus des produits reçus sont réutilisés pour l'envoi de nos colis. Nous adaptons également la taille de nos colis à leur contenu.



Envoi en direct au client : Pour les matériels qui ne nécessitent pas de configuration spécifique sur nos sites, nous programmons des envois sur nos sites clients en direct du producteur. Nous limitons les demandes de transport. Nous limitons également au strict nécessaire les envois de commande partielles.



Tri rigoureux : nos déchets logistiques sont rigoureusement triés pour permettre leur recyclage. Nous sollicitons chaque trimestre environ un ferrailleur pour récupérer nos métaux.



Mobilisation des collaborateurs : nous encourageons les salariés à jouer le rôle de transporteur lorsqu'ils se déplacent entre différentes agences Hexatel. Nous optimisons ainsi chaque déplacement.

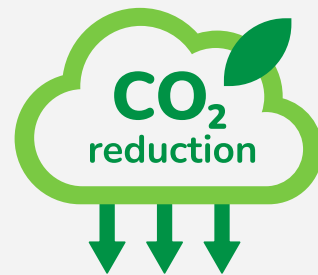


LE RECONDITIONNÉ, UNE SOLUTION D'AVENIR

Hexatel s'engage pour l'environnement et la préservation des ressources naturelles en travaillant main dans la main avec son partenaire Itancia, distributeur qui propose à l'achat des produits éco-recyclés.

En confiant à Itancia le traitement de ses déchets IT et en achetant **des produits reconditionnés**, Hexatel s'engage concrètement dans la protection de nos ressources naturelles. L'objectif, à l'avenir, est de proposer à nos clients de manière plus systématique des produits reconditionnés et **d'accroître ainsi la part de seconde main dans nos achats**.

Grâce à l'achat des produits reconditionnés, sur l'année 2023, Hexatel a contribué à :



11 866 Kg

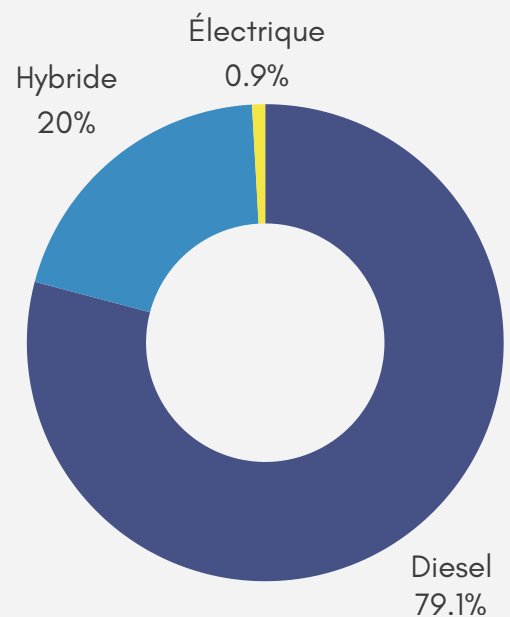
**l'équivalent de
7 allers-retours
Paris/New-York
en avion**

A piece of white, torn paper with the word 'RECYCLE' printed in black capital letters. The paper is placed on a background of brown and green textured paper.

VERS DES MOBILITÉS PLUS DOUCES

La flotte automobile représente le 1er poste d'émission de CO2 au sein de l'entreprise. Pour limiter ses impacts écologiques liées aux transports, Hexatel renouvelle sa flotte de véhicules entreprise. L'entreprise fait ainsi un pas de plus vers des mobilités décarbonées. Les modèles thermiques sont progressivement **remplacés par des véhicules hybrides ou électriques**.

En 2020, l'ensemble de notre parc auto était composé de véhicules Diesel. En 2023, il se compose ainsi (voir ci-contre).



STIMULER LE COVOITURAGE

Pour limiter ses impacts écologiques liées aux transports, Hexatel encourage ses collaborateurs à pratiquer le covoiturage.

EVALUER NOS CONSOMMATIONS

Avec Mobitaf, nos collaborateurs ont pu effectuer le bilan carbone de leurs déplacements professionnels. Résultat, chaque salarié émet en moyenne **132 kg de CO₂** par mois pour ses déplacements. Ce bilan permet une prise de conscience de chacun et nous invite à nous fixer des objectifs pour les années à venir.

MOBILISER NOS COLLABORATEURS

Pour inciter nos collaborateurs à pratiquer le covoiturage, nous nous sommes rapprochés de l'organisation **ehop**. Cette association anime des échanges et tente de mobiliser autour de la thématique du covoiturage. Elle aide à mettre en relation les professionnels d'une même zone d'activité pour créer de nouvelles habitudes de covoiturage.





DES ÉVÈNEMENTS PLUS RESPONSABLES

Hexatel a rédigé un cahier des charges précis pour la sélection de ses prestataires évènementiels. Ceux-ci doivent, en effet, avoir la capacité de répondre aux exigences que nous nous fixons en matière de sobriété énergétique et de respect de l'environnement.



Transports : privilégier les modes de transport les plus écologiques et les mobilités douces, limiter les déplacements, organiser du covoiturage



La restauration : provenance locale des aliments, gestion de l'eau et des déchets, utilisation d'équipements écologique,



Hébergement : éclairages basse consommation et utilisation d'énergies renouvelables, produits de nettoyage écologiques, suppression des produits à usage unique, encourager la gestion des déchets



Communication : utiliser des supports de communication durable, privilégier les solutions électroniques au papier, supprimer la PLV évènementielle



PROGRESS...

NOS AMBITIONS FUTURES



Réduire notre consommation énergétique : une étude est actuellement en cours pour identifier nos locaux les plus énergivores et quitter nos passoires thermiques. Des actions de sensibilisation vont également être lancées auprès des collaborateurs pour limiter nos consommations au quotidien.



Améliorer nos pratiques de tri : mise en place de nouvelles règles de tri des déchets au 1er semestre 2024 pour l'ensemble de nos agences.



Systematiser la reprise du matériel D3E chez nos clients : adaptation de nos processus pour permettre un meilleur suivi du matériel repris chez nos clients et création d'une filière de seconde vie



Poursuivre la transformation de notre flotte automobile : augmenter la part de véhicules hybrides/électriques dans notre parc automobile.



Multiplier nos actions solidaires & bien-être : proposer des actions solidaires dans le domaine de l'écologie, du sport...