L’expérience collaborateur

HEXATEL



SOMMAIRE

- NOS VALEURS RH
- RÉMUNÉRATION & RECONNAISSANCE
- AVANTAGES
- DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE
- CULTURE D’ENTREPRISE & RSE

Hexatel

NOS VALEURS RH



Hexatel

DES RELATIONS HUMAINES AVANT TOUT



Un recrutement ouvert, équitable et responsable

Notre ambition est claire : **offrir à chacun les mêmes chances d'intégrer nos équipes**, quelles que soient ses origines, son âge, son genre, sa situation ou son parcours.

C'est pourquoi nous mettons en place des pratiques de recrutement éthiques et inclusives :

- Nos offres d'emploi sont **rédigées de manière neutre**, à destination des femmes comme des hommes
- **Toutes les candidatures reçoivent une réponse**, qu'elle soit positive ou non
- Chaque annonce rappelle notre engagement : « Hexatel étudie, à **compétences égales**, toutes candidatures dont celles de personnes en **situation de handicap**. »



Label Super Recruteur : Notre engagement pour un recrutement transparent et bienveillant a été reconnu par la plateforme HelloWork, qui nous a attribué le badge "Super Recruteur"

Hexatel

Un accueil attentionné pour bien commencer l’aventure

L’intégration d’un nouveau collaborateur est une étape essentielle, que nous prenons très à cœur.

Chez Hexatel, chaque arrivée fait l’objet d’un **parcours d’onboarding structuré et humain**, pensé pour que chacun trouve rapidement sa place.

- Un **programme d’onboarding** pour découvrir l’entreprise, ses valeurs et ses métiers
- Des **rencontres avec les équipes**, à travers un « Vis ma vie »
- Un **système de parrainage ou marrainage**, pour être guidé et soutenu au quotidien
- Des **temps conviviaux**, comme des afterworks, pour créer du lien et favoriser les échanges



RÉMUNÉRATION & RECONNAISSANCE



Hexatel

VALORISER L'ENGAGEMENT DE CHACUN

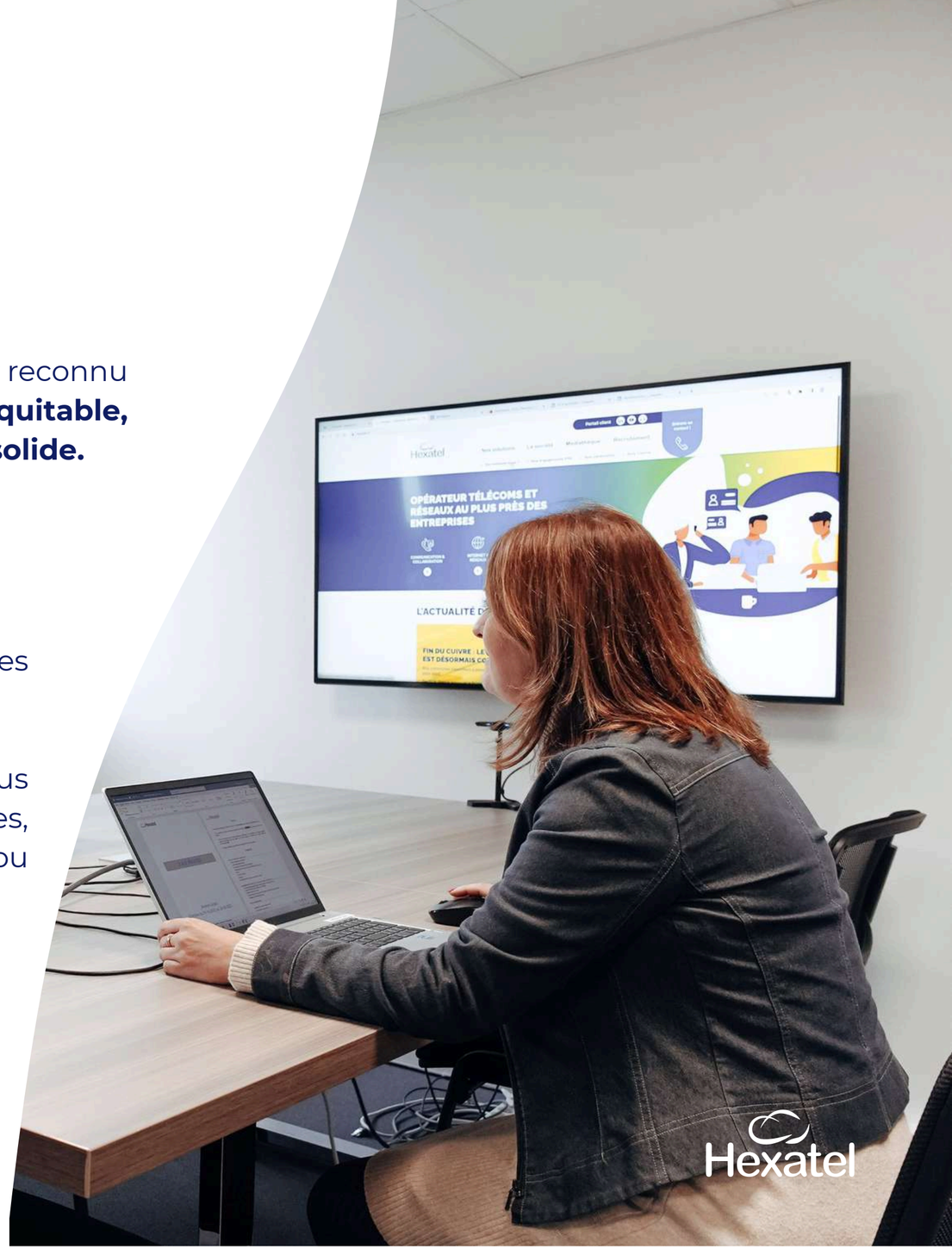
Chez Hexatel, nous croyons qu'un collaborateur épanoui, c'est un collaborateur reconnu à sa juste valeur. C'est pourquoi nous veillons à offrir une **rémunération équitable, transparente et évolutive**, complétée par une politique d'**avantages sociaux solide.**

Une politique salariale équitable et transparente

Chaque année, nous organisons une **négociation salariale** afin d'ajuster les rémunérations en toute transparence.

Il n'existe **aucune inégalité salariale entre les femmes et les hommes**. Nous veillons à ce que la rémunération soit fondée uniquement sur les compétences, la performance et la contribution individuelle, jamais sur le genre ou l'ancienneté.

Selon les postes, nos collaborateurs peuvent bénéficier de **variables ou de primes** de performance, liées à l'atteinte d'objectifs.



Des avantages qui améliorent le quotidien

Nous pensons que la reconnaissance passe aussi par de petites attentions concrètes au quotidien.

Tous nos collaborateurs bénéficient :

- Carte **tickets restaurant**, pris en charge à 60 % par Hexatel
- **Mutuelle d'entreprise** est prise en charge à 60 % par Hexatel avec une **prévoyance lourde** *(Malakoff Humanis)*
- Un accord de **participation et d'intéressement**
- Un **plan d'épargne retraite collectif** (PERECOL)

Pour les profils techniques et commerce, des chèques-cadeaux peuvent être versés suite à des challenges.



Nous savons que nos équipes techniques sont au cœur de notre réussite.
C’est pourquoi nous veillons à leur offrir des conditions de travail optimales, à la fois sur le plan matériel et organisationnel.

Allier performance, sécurité et reconnaissance

Chaque technicien bénéficie d’une prise en charge des frais d’outillage, afin de disposer d’un **équipement adapté, performant et sécurisé** pour mener à bien ses missions.

Nous tenons également à reconnaître le temps de travail réel : selon les accords en vigueur, les **heures supplémentaires sont payées ou récupérées.**



Vidéo : Valentin, nous raconte son métier de technicien télécoms et réseaux

Hexatel

AVANTAGES



ÉQUILIBRE PRO & PERSO

Chez Hexatel, nous savons qu'un environnement de travail épanouissant repose sur un **équilibre entre performance, reconnaissance et qualité de vie.**
C'est pourquoi nous avons mis en place une politique d'avantages qui place **le bien-être, la flexibilité et le confort** de chacun au cœur de notre engagement employeur.



Trouver le bon équilibre

Grâce à notre charte télétravail, chaque collaborateur pouvant exercer leur fonctions de manière autonome peut bénéficier jusqu'à **52 jours de télétravail par an** (après 3 mois d'ancienneté), dans le respect des besoins de l'équipe et des missions.

Et parce que la vie ne s'arrête pas aux portes du bureau, des **congés exceptionnels** sont prévus pour accompagner les grands moments familiaux — naissance, mariage, déménagement, ou événements imprévus.

+ 10 jours de **RTT** par an pour le personnel en horaire et de **JNT** (Jours Non Travaillés) pour le personnel en forfait jours (pour une présence complète sur l'année)



3.96/5

des collaborateurs sont satisfait de leur équilibre vie pro/privée

Hexatel

Des espaces de travail pensés pour le bien-être

Certaines de nos agences vont plus loin en favorisant le plaisir au travail et la pratique du sport.

Douches, babyfoot, fléchettes, tapis de course… autant d'aménagements pensés pour que chacun puisse se **détendre, échanger ou simplement faire une pause active** dans la journée.

Évènements en interne

- concours “Mon Petit Prono” pour la coupe du monde
- concours pour la journée du sport



Des avantages qui facilitent le quotidien

Nos collaborateurs bénéficient du CSE Hexatel, accessible via la plateforme Swile, pour profiter de **réductions et avantages exclusifs** sur de nombreux sites partenaires : culture, loisirs, voyages, achats du quotidien…

Et pour ceux qui cherchent un logement, nous proposons un accompagnement via **Action Logement**, afin de **faciliter l'accès à un bien locatif ou à la propriété.**

Et parce que nous aimons marquer les temps forts de l'année, chaque collaborateur reçoit un **chèque cadeau à Noël**, offert par le CSE — une attention qui fait toujours plaisir en fin d'année !



Des outils digitaux pour simplifier le quotidien

Nos collaborateurs bénéficient d'**outils digitaux modernes et intuitifs** pour gérer simplement leur quotidien :
👉 congés, notes de frais, bulletins de paie, ou encore suivi d'activité.

Tout est centralisé, fluide et accessible, pour gagner du temps et se concentrer sur l'essentiel.

Pour travailler dans les meilleures conditions, chaque collaborateur dispose d'un **équipement moderne et ergonomique** : un ordinateur portable, un deuxième écran, un casque audio, une souris sans fil.

Selon les postes : une voiture de fonction ou de service et un téléphone portable.



DÉVELOPPEMENT & CARRIÈRE



Hexatel

GRANDIR & ÉVOLUER

Chaque collaborateur est encouragé à construire un parcours qui lui ressemble, à explorer de nouvelles missions et à développer ses compétences tout au long de sa carrière.

Se former pour avancer

Nous offrons à chacun la possibilité de se former, **aussi bien en interne qu'en externe**, selon ses besoins et ses ambitions.

Nos programmes de formation couvrent des thématiques variées : montée en compétences techniques, management, techniques de ventes commerciales, etc.

Hexatel soutient chaque collaborateur dans son envie d'apprendre, avec un réel engagement à **faire grandir les talents.**

Depuis le début de l'année 2025 à fin octobre 2025, **72 personnes** ont bénéficié d'une **formation externe** et **117 personnes** ont bénéficié d'une **formation interne**



Vidéo : Lucas, nous raconte son métier de commercial PME

Hexatel



Bouger, c’est avancer : la mobilité interne

Parce qu’une carrière n’est jamais linéaire, Hexatel **favorise la mobilité interne** sous toutes ses formes.

Changer d’équipe, de site, de mission ou même de métier : c’est possible, et encouragé !

Nous accompagnons ces transitions avec un **suivi personnalisé** pour permettre à chacun de trouver le bon équilibre entre envie, compétence et opportunité.



20%

des collaborateurs ont bénéficié de la mobilité interne en 2025

Quelques belles réussites



Sandra est passée de Magasinière à Responsable Magasin Neuf et bientôt Responsable des Achats et Logistique.



Serge est passé de Technicien Télécoms et Réseaux à Commercial PME

Hexatel

Des échanges réguliers pour tracer sa voie

Chez Hexatel, le développement passe avant tout par le dialogue.

Chaque collaborateur bénéficie d'un **suivi personnalisé tout au long de sa carrière :**

👉 un bilan à 3 mois après l'arrivée pour faire le point sur l'intégration

👉 des entretiens réguliers avec le manager pour accompagner la progression

👉des échanges avec les RH pour évoquer les perspectives et les projets professionnels

Ces moments d'échange permettent à chacun d'être acteur de **son évolution** et de **construire un parcours durable et épanouissant.**



CULTURE D'ENTREPRISE & RSE



Hexatel

Une entreprise engagée dans la RSE

Depuis le 1er janvier 2023, nous avons constitué un **groupe de travail RSE** pour structurer nos actions.

Parmi les actions concrètes déjà engagées :

- Augmentation du nombre de **véhicules électriques** au sein de notre flotte
- Installation de **bornes de recharge électrique** : déjà présentes au siège, et bientôt sur deux nouveaux sites d’ici 2025/2026

Découvrez notre rapport RSE complet.

Hexatel est **actionnaire de Team for the Planet**, un collectif international qui finance des innovations pour lutter contre le réchauffement climatique.

En parallèle, chaque année, nous soutenons des **actions solidaires locales** : collecte de jouets pour le CHU de Rennes, soutien aux Restos du Cœur…



Octobre rose



Collecte de jouets



Séminaire

Hexatel

Des moments de convivialité partagés

Nous aimons créer des **moments de partage et de détente**, parce que la cohésion se construit aussi en dehors des réunions.

Chaque année, nos collaborateurs se retrouvent pour :

- des **séminaires annuels** rassemblant les équipes
- des **événements internes** : barbecue, raclette, galette des rois
- la **participation à des courses sportives**
- des **footings** entre collègues le midi
- et un **repas de Noël** offert par la société pour clôturer l’année dans la bonne humeur

En parallèle, nous avons mis en place une **bulle convivialité sur notre réseau social interne** pour créer du lien entre notre différentes agences (partage de photos, d’évènements…)





Des relations fortes avec les écoles

Nos collaborateurs interviennent régulièrement auprès des jeunes pour faire **découvrir nos métiers et le monde des télécoms et réseaux** :

- **Simulations d’entretiens** de recrutement
- Participation à des **jurys d’examens**
- **Présentations de nos produits et de nos métiers** dans les écoles et collèges

Vidéo témoignage : Killian à fait son alternance au service avant-vente

Hexatel

VOUS SOUHAITEZ NOUS REJOINDRE ?



Contactez Delphine, Responsable Adjointe RH, en charge du recrutement

- **Nos offres d’emploi**
- **Notre page LinkedIn**
- **Nos avis Google**

À bientôt 👋